

# 河南省教育厅办公室文件

教办高〔2022〕39号

---

## 河南省教育厅办公室 关于对 2018 年度河南省高等学校青年骨干 教师培养计划人选进行考核的通知

各本科高校

根据我厅《河南省普通本科高校青年骨干教师培养计划实施办法》（教高〔2021〕166号）和《关于公布 2018 年度河南省高等学校青年骨干教师培养计划人选名单的通知》（教高〔2019〕75号）要求，为做好培养期满青年骨干教师人选的考核工作，及时总结骨干教师培养成果，现就有关事宜通知如下

### 一、考核对象

河南省本科高校 2018 年度青年骨干教师培养人选和 2017 年度考核延期的培养人选。

## 二、考核方法

1. 考核方式。青年骨干教师考核采取学校聘请专家考核，省教育厅审核的方式进行。

2. 考核要求。各高校要根据《河南省高等学校青年骨干教师培养计划实施办法》工作要求，制定具体考核办法及量化指标，严格目标任务和考核标准。

3. 考核内容。青年骨干教师在3年培养期内目标任务完成情况，与资助项目有关的成果。

4. 专家组成。学校应成立青年骨干教师考核专家组，专家组成员不少于7人，其中校外专家不少于三分之一，组长由校外专家担任。

### 5. 考核程序。

(1) 青年骨干教师培养期间获得与项目相关的论文、著作、教材、获奖等成果材料，并在学校进行公示。

(2) 青年骨干教师汇报培养期目标任务完成情况。

(3) 专家通过听取汇报、审议材料、现场答辩等方式进行评议。

(4) 专家组在认真评议的基础上，给出考核结论，提出考核意见，考核结论分为合格、暂缓验收、不合格。考核意见应包括项目完成情况，在教学水平、科研能力、团队建设、社会服务等方面培养计划完成情况，今后发展意见建议等。

### 6. 考核结果。

经教育厅审核，完成培养期目标达到考核标准的人选，教育厅将颁发“河南省高等学校青年骨干教师”证书。

### 三、工作要求

1. 严格标准。各高校要严格按照《河南省普通本科高校青年骨干教师培养计划实施办法》进行考核，重点对青年骨干教师在培养期发表论文、著作等成果非第一作者，或成果与项目研究内容相关度不高、未注明“河南省高等学校青年骨干教师培养计划”资助字样等存在的问题审查。

2. 做好总结。为充分发挥省青年骨干教师在教学科研方面的支撑引领作用，各高校要认真总结培养的骨干教师所取得的成绩。请各培养高校将2013年度-2018年度的骨干教师培养取得的成果进行总结，包括但不限于与培养项目有关的成果，骨干教师所取得的人才荣誉表彰、省级以上教学科研项目及奖励、论文论著、科研经费、科研转化教学方面成果等撰写青年骨干教师培养工作总结报告，填报成果总结汇总表（附件1）。

3. 抓好落实。请各高校将学校考核时间、工作方案、考核办法及量化指标提前一周报我厅高教处审核备案（可发送邮箱PDF电子版或EMS寄送纸质版），并于3月31日前将本次考核人选的考核报告（附件2，含电子版），每位人选培养期间取得项目相关的论文、著作、教材、获奖等成果材料（复印件）单独装袋各一份报送至我厅高教处。

我厅将建立抽查制度和激励机制。我厅将组织专家对各高校考核情况进行抽查，对于考核过程不严肃、考核结果不客观的高校，将给予通报批评，并核减下一年度青年骨干教师培养计划申

报名额。对通过考核的青年骨干教师培养人选，我厅将按照“双一流”高校、“双特”高校（除“双一流”高校外）、公办应用型本科高校、民办高校的分类原则，对青年骨干教师培养人选进行考评激励。各高校可推荐 1-3 名考评特别优秀的青年骨干教师（在附件 3 中注明），我厅将组织优秀成果展评，并在课程、教改、教学创新大赛等项目中予以倾斜支持。

联系人：陈庆峰 赵万勇

联系电话 0371-69691855

电子邮箱：zhaowy@haedu.gov.cn

材料报送地址：郑州轻工业大学东风路校区办公楼 416 房间  
（联系人，林琳；电话 0371-66080653）

- 附件
1. 2013-2018 年度河南省高等学校青年骨干教师培养成果汇总表
  2. 河南省高等学校青年骨干教师考核报告
  3. 河南省高等学校 2018 年度青年骨干教师考核汇总表



---

河南省教育厅办公室

主动公开

2022 年 2 月 22 日印发

---



附件 1

## 2013-2018 年度河南省高等学校青年骨干教师培养成果汇总表

培养 编号	学校	姓名	主要成果							
			论文篇数( sci、 ssci、cssci、 核心)	论著 (主编)	省级及以 上科研项 目、奖励	省级及以 上教学项 目奖励	省级及 以上人 才荣誉	科研转 化教学 形式	专利、 软著	科研经费 (万元)

附件 2

学科名称	
------	--

## 河南省高等学校青年骨干教师考核报告

项目名称 \_\_\_\_\_

起止时间 \_\_\_\_\_ 至 \_\_\_\_\_

培养对象姓名 \_\_\_\_\_ 专业技术职务 \_\_\_\_\_

学 校 \_\_\_\_\_

填表日期 \_\_\_\_\_

河南省教育厅制

## 一、基本情况

姓名		性别		民族		出生日期	
所在单位				行政职务		专业职务	
研究专长				学历		学位	
电子信箱				电 话			
研 究 项 目	项目名称						
	一级学科			学科门类			
	研究类别	1、基础		2、应用		3、教学类	
	资助金额	万元		学校配套金额	万元		
	成果形式	A. 著作		B. 论文		C. 教材	
	获奖情况						
主 要 参 加 人	姓名	单位		职称		承担任务	

## 二、总结报告

主要内容：项目预期计划执行情况；成果内容、特色及创新点，主要学术价值和应用价值；在教学水平、科研能力、团队建设、社会服务等方面的完成情况；不足之处及努力方向。

培养对象签字

年 月 日

### 三、培养期成果一览

#### 1、承担主要教学科研项目及获奖、获得专利情况

（请注明项目名称、项目来源、项目经费、项目起讫时间、所有项目完成人姓名以及项目完成人排序等。如成果获得相应科技奖励，请注明授奖单位、奖励名称、级别及日期；如成果获得专利，请注明获准专利国别、类别及专利号）

#### 2、代表性著作、论文

（请注明著作或论文名称、出版单位或发表刊物名称、期号、出版或发表时间、所有著、作者姓名以及作者排序等）

#### 四、资助项目决算表

项目金额	万元
列出经费使用方向，包括购实实验仪器设备、耗材、图书资料、学术交流等费用。	

#### 五、考核结论

主要包括：项目完成情况，在教学水平、科研能力、团队建设、社会服务等方面完成培养计划情况，今后发展意见建议和努力方向。考核等次意见。

考核专家组长

年 月 日

六、鉴定专家名单

姓名	职称	学科专业领域	单位	签字

七、学校意见

校长签名  
公 章  
年 月 日

附件 3

## 河南省高等学校 2018 年度青年骨干教师考核结果汇总表

培养 编号	学校	培养对象	项目名称	考核 结论	符合条件的培养期成果数量 (论文论著须标注来源,奖励专利须 相关)				是否作为优秀 推荐人选
					论文(层级 /数量)	论著	教科研 奖励	专利及 其他	