

教学成果总结报告

一、基本情况

习近平总书记高度重视人才工作，多次强调人才是第一资源，创新是第一动力。2017 年以来，学校开始实施人才强校战略，高层次人才和师资队伍建设进入一个新的快速发展阶段。2021 年，学校“十四五”事业发展规划明确提出，在师资与人力资源队伍建设方面，到 2025 年全校教职工人数拟达到 3000 人左右，其中专任教师拟达到 2400 左右，初步建成一支由“两院”院士、“长江学者奖励计划”特聘教授、“千人计划”入选者、“国家杰出青年科学基金”获得者等领军人才牵头，适应学校事业发展要求，数量充足、规模较大、层次较高、结构合理的高水平人才队伍，基本形成一套符合人才成长和发展规律的遴选、培育、管理、考核、激励“五位一体”全链条工作机制。

从 2017 年开始，本项目组便围绕高层次人才和师资队伍建设的这一事关高校发展、人才培养的关键问题着手进行前期研究工作。项目于 2020 年 7 月正式开题，经历了调研交流、发现问题、研讨论证、实践应用等几个阶段，较好地完成了预定的目标任务，包括：积极参与制定学校十三五、十四五人才和师资队伍发展规划，参与推动学校的人才政策改革，尤其是认真落实《深化新时代教育评价改革总体方案》

精神，围绕破除五唯现象，开展包括人才评价、职称评审等系列人事人才综合改革创新，有力推动学校的人才和师资队伍建设实践。先后形成主体研究报告 1 篇、咨询建议报告 3 篇，其中《破“五唯”背景下高校高层次人才评价改革调研》报告荣获 2022 年度河南省人力资源社会保障优秀科研成果二等奖。

除了本项目之外，围绕**该**研究主题，项目组成员**还**承担了省部级以上教育教学改革、教学质量工程项目23项，获得国家级教学成果奖、河南省高等教育教学成果奖等省部级以上奖励18项，发表教改等研究论文20篇，包括 CSSCI 论文4篇、北大中文核心期刊7篇；出版专著2部、教材1部，其中1部专著获评河南省教育科学研究优秀成果一等奖，1部教材入选农村农业部 “十三五”规划教材。此外，项目研究的成果也先后被 2 所省外高校、4 所省内高校交流和借鉴。

二、成果简介及主要解决的教学问题

（一）成果简介

以高层次人才为核心的高水平师资是改进教学质量，提升人才培养水平的基础性工作。十三五以来，针对河南高校教师队伍普遍存在的数量不足、结构不优、层次不高、能力不足等问题，通过实施“人才强校”战略，探索形成了遴选、培育、管理、考核、激励“五位一体”全链条教师队伍建设机制，为提高人才培养质量打下了坚实师资基础。

一是提出“上层次、扩规模、调结构、补短板、强特色、

创一流”人才和师资队伍建设新理念。召开人才工作会议，编制“十三五”“十四五”师资队伍建设规划，出台《关于全面推进人才强校战略的意见》《人才引进暂行办法》等“1+4”人才引育政策体系。

二是实施精准遴选、靶向培育、团队融入、海外培养、能力提升教师队伍建设“五项工程”。围绕上层次，启动高端人才培育系统工程，开展靶向培养，实施校内高层次人才计划，按领军人物、卓越人才、杰出人才、拔尖人才、青年英才五个层次开展遴选培育；围绕调结构，加大985、211及双一流高校博士招聘比例，注重从海外引才；围绕补短板，实施海外培养、能力提升工程；围绕扩规模，扩大招聘规模，加大引进力度，启动师资博士后计划，通过入站，促进文理渗透、理工交叉、农工结合。

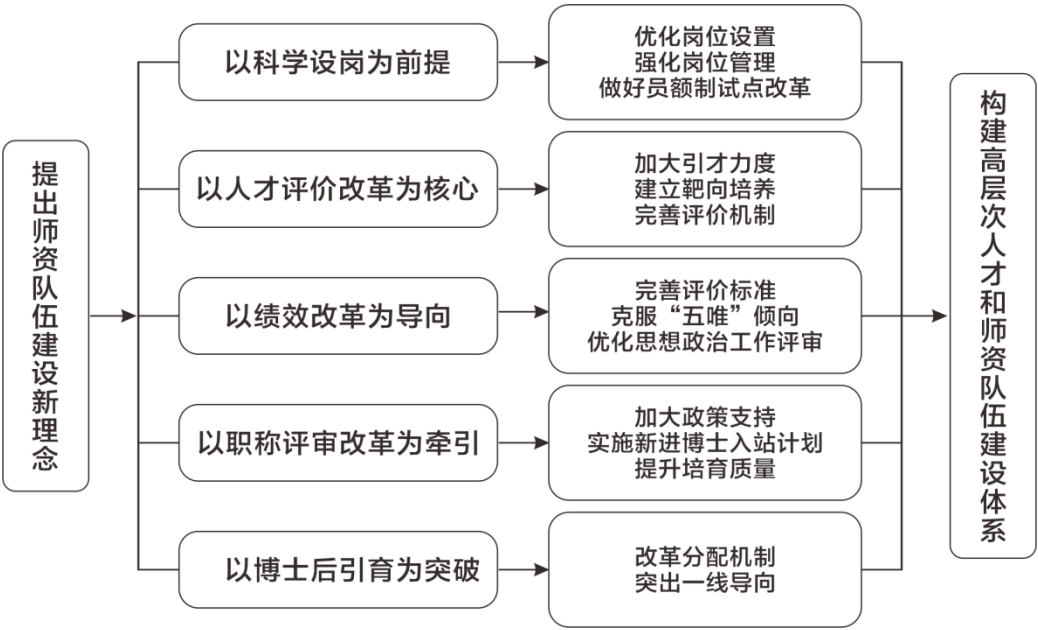
三是形成“品德、能力、质量、贡献”导向教师队伍建设评价体系。落实《深化新时代教育评价改革总体方案》精神，推进以分类分层评价为核心的人才、职称评审改革，出台《高层次人才认定办法》《优秀人才高级职称评审“绿色通道”》等文件8份，突出德才兼备价值导向、创新创造能力导向、质量内涵贡献导向和多元参与开放导向，不断完善教师评价体系。

近八年的实施，推动学校师资队伍建设取得了显著成效，在院士、长江、优青、海优、国家教学成果奖等多个领域和学生科研创新方面均实现重大突破，为学校创建中国特色世

界一流农业大学提供了强有力人才和师资队伍支撑，其实践做法被光明日报、中国教育报、河南日报等媒体宣布报道，实践成果被省内外多所兄弟高校交流、采纳、借鉴。

(二) 本成果有效解决了如下教学问题：

- 1. 解决了高水平师资队伍数量规模不足、结构不优、层次不高的问题，提升了教师队伍的整体层次，优化了教师队伍的学科专业结构，打造了青年教师队伍蓄水池，。
- 2. 解决了高水平师资队伍能力不足、素质提升的问题，以科研促教学、助名师，教师的教学、创新能力、专业素养、人才培养水平稳步提升。
- 3. 解决了高水平教师队伍的分类分层评价问题，为教师队伍的专业化发展、精准化培养指明了方向。



遴选、培育、管理、考核、激励

“五位一体”全链条师资队伍建设机制结构图

三、成果解决教学问题的方法

（一）以科学设岗为前提

优化岗位设置。科学规划岗位设置,进一步优化专业技术、管理、工勤技能岗位结构比例,进一步提高教师等专业技术高级岗位结构比例。目前,学校专业技术高级岗位结构比例已经与郑大、河大等“双一流”高校达到同一水平。

强化岗位管理。通过新一轮的全员聘任工作,发挥好全员聘任在**选人机制、竞争机制、目标机制、动力机制**方面的优势,着力形成“按能力上岗,按贡献取酬、能上能下、能进能出”的用人机制。

试点员额制改革。做为河南省首批员额制试点单位,较好完成了第一批、第二批员额制招聘工作,统筹利用好省试点政策,配强思政教师队伍,实施优秀博士生担任辅导员政策,有力补充了学校部分紧缺专业任课教师。

（二）以人才评价改革为核心

加大引。每年设立不低于 5000 万经费,按照领军人物、卓越人才、杰出人才、拔尖人才、青年英才、优秀博士、优秀创新团队等 7 个类别,区分不同学科专业师资队伍现状和需求,加大引进力度,每年不低于 150 人。

强化培。畅通校内人才成长渠道,建立靶向培养系统,实施“高层次人才培育系统工程”和“优秀中青年教师培养计划”,每年有计划地重点遴选优秀中青年教师,到海内外

知名高校或科研院所进行研修，近百人参与其中。

完善评。坚持全面评价，综合研判，引入“代表性成果”评价，完善同行专家评价机制。加强对各类教师的合同管理，明确岗位职责、目标任务等，建立健全人才年度考核、期中考核和期满考核制度，强化考核结果的运用。

（三）以绩效改革为导向

改革分配机制。落实以增加知识价值为导向的收入分配政策，建立以岗位聘用为基础，绩效考核为导向，贡献大小为依据，多劳多得、优绩优酬的教师绩效工资分配机制和目标年薪制、协议工资制等灵活多样分配方式。

突出一线导向。向扎根教学一线、业绩突出的教师倾斜。扩大学院内部教师分配自主权。鼓励学院建立符合自身特点的教师激励措施，充分调动各类教师的积极性、主动性和创造力。

（四）以职称评审改革为牵引

完善评价标准。将师德表现作为教师职称评审的首要条件，实行师德师风评价“一票否决”。进一步完善岗位类型，突出分类分层，突出教育教学能力和业绩，强化教学考核要求，注重对履责绩效、创新成果、人才培养实际贡献的评价。

克服“五唯”倾向。取消五类人才优先、海外人才优先条款，论文发表数量和引用情况、期刊影响因子等仅作为参考，不以 SCI、SSCI 等论文相关指标作为前置条件和判断的直接依据，核心放在评价研究本身的创新水平和科学价值。

优化思想政治工作评审。落实“单列计划、单设标准、单独评审”要求，建立思想政治理论课教师职称评审体系。强化教师思想政治工作要求，晋升高一级职称的青年教师，须有至少一年担任辅导员、班主任等学生工作经历。

（五）以博士后引育为突破

加大政策支持。加大对全职博士后研究人员的政策支持，允许在站博士后初聘中级和申报高级职称，注重在省级政策基础上制定叠加优惠政策，坚持学校、学院、学科导师三级匹配，确保全职博士后能够集中精力投身科研工作。

实施新进博士进站计划。加大优秀青年人才引进和师资培养力度，提出“进站即入职、出站即上岗”，树立系统观点、整体思维，打破博士阶段从事学科局限和院系限制，促进文理渗透、理工交叉、农工结合。

提升培育质量。积极推荐博士后参与国家、省博士后创新人才计划评选，积极组织博士后申报中国博士后科学基金、河南省博士后科研项目资助等项目，积极组队参加全国、河南省博士后创新创业大赛，积极举办、参加各类博士后学术论坛。

四、成果的创新点

一是实践路径创新。立足学校发展定位和师资队伍现状，系统提出了“上层次、扩规模、调结构、补短板、强特色、创一流”的一整套师资队伍建设新理念，遵循教师发展规律，兼顾了学校整体发展目标要求和教师个体成长努力方向。以

五层次人才计划为突破口，实施高层次人才培育系统工程、高层次人才引进工程、“特聘教授+团队”工程、优秀人才海外培养工程、教师能力提升工程等五项工程，涵盖领军人物、卓越人才、杰出人才、拔尖人才、青年英才、优秀博士、优秀创新团队等7个类别，引培并举、量质并重，为所有教师的成长和提升提供了全方位的通道和路径。

二是改革举措创新。出台《高层次人才认定办法》，坚持分类分层分级，克服“唯论文、唯学历、唯资历、唯奖项”倾向，提出涵盖人才基本业绩、同行评价、学科专业亟需程度等方面的综合评价办法；出台《优秀人才高级职称评审“绿色通道”》，注重对教师教书育人、为人师表、科学研究、社会服务与综合素质的全面科学评价，注重履责绩效、创新成果和人才培养实际贡献，单列教学、科研及社会服务突出业绩认定人员指标，单列海外高层次留学人才绿色通道人员指标，单列“双一流”创建学科申报人员指标。对业绩贡献特别突出的中青年优秀教师和引进的高层次人才、急需紧缺人才，允许破格或越级申报评审高级职称，鼓励优秀人才脱颖而出。

三是体制机制创新。与时俱进，不断修正人才政策，突出德才兼备价值导向、创新创造能力导向、质量内涵贡献导向和多元参与开放导向，出台“1+4”人才引育政策体系，健全了年度考核、期中考核和期满考核制度体系，形成了科学、规范、高效的高层次人才选拔、评价、培养和激励保障体系。

五、成果的推广应用效果

一、高水平师资总量大幅增加，结构层次显著提升。现有专任教师 1852 人，较“十三五”初增幅 44%，博士学位 1506 人，占比 81%。教授、副教授等高级专业技术职务 979 人，45 周岁以下青年博士 1142 人，在站博士后 610 人。现有中国工程院院士 3 人，省级以上各类人才 123 人，校内人才 324 人。先后有 12 人入选国家级高层次人才计划，27 人入选省级人才计划，特别是近两年新增院士 2 名(含自主培养 1 名)，实现了学校人才和师资队伍建设的重大突破。此外，5 人入选青年长江学者、3 人入选优青(海优 2 人)、4 人入选神农青年英才等国家级青年类人才计划，位居全省高校前列。在 2021、2023 年全国博士后创新创业大赛上，学校共取得 3 金 3 银 2 铜 2 优胜奖的突出业绩，位列全省高校首位，学校两次被省人社厅记大功。

二、高层次人才推动学科发展、科研创新、教育教学和学生培养的作用不断增强。学科方面，大批人才加盟，推动学校形成了以作物学、兽医学、农业工程、林学为龙头的学科集群。**科研方面**，形成创新团队 133 个，近三年国家自然科学基金获批项目中引进人才占比达 50%。“高层次人才培育系统工程”第一层次培育对象荣获国家科技进步二等奖(2 次)，卓越人才在国际顶级期刊 Nature 子刊上发表研究论文。**教育教学方面**，人才牵头申报的《新农科背景下人才培养模式融合创新与实践》被评为国家级教学成果奖二等奖，1 名杰出

人才获第二届全国高校教师教学创新大赛二等奖。**学生培养方面**，注重培养创新型和复合型人才，领军人才指导 1 名学生以第一作者发表 Science 论文 1 篇。

三、建设成效引发社会广泛关注和强烈反响。光明日报、中国教育报、河南日报报道学校人才工作的经验做法、成效。2022 年 3 月 15 日河南省“奋进十四五 建功新时代”系列第四场新闻发布会，介绍学校“双一流”创建下聚焦一流人才建设任务、人才强校战略和高层次人才汇聚重点工程实施情况。省科创委先后召开第五、八次会议，研究支持学校“双一流”创建，并单独为学校“双一流”创建出台支持文件，展现了省委、省政府对学校人才师资队伍建设等工作的肯定。2024 年 4 月 24 日，省委主要领导在河南农业大学校长聘任仪式上，对学校的人才队伍建设等各方面工作给予充分肯定，并就倾力引才育才，造就强农兴农队伍提出新要求。此外，相关成果被中国农科院研究生院、湖南农业大学、河南科技大学、郑州轻工业大学、河南牧业经济学院、信阳农林学院等兄弟院校交流、采纳、借鉴，反响良好。

附件:

- 1.中共河南农业大学委员会 河南农业大学关于进一步推进人才强校战略的意见（校发〔2016〕20号）
- 2.关于印发《河南农业大学优秀青年教师培养计划（试行）》的通知（校政人〔2016〕76号）
- 3.关于印发《河南农业大学高层次人才培育系统工程实施办法（修订）》的通知（校政人〔2017〕32号）
- 4.中共河南农业大学委员会人才工作领导小组工作规则（校文〔2018〕70号）
- 5.中共河南农业大学委员会人才工作领导小组办公室工作制度（试行）（校文〔2018〕71号）
- 6.中共河南农业大学委员会关于进一步加强人才工作的意见（校发〔2018〕5号）
- 7.中共河南农业大学委员会关于做好引进人才政审工作的意见（校文〔2018〕66号）
- 8.关于印发《河南农业大学人才引进暂行办法（修订）》的通知（校政人〔2018〕66号）
- 9.关于印发《河南农业大学高层次人才引进工作奖励办法（修订）》的通知（校政人〔2019〕4号）
- 10.关于印发《河南农业大学高层次人才认定暂行办法（修订）》的通知（农大党发〔2022〕1号）
- 11.关于印发《河南农业大学绩效工资实施细则（试行）》的通知（农大政〔2021〕1号）

12.关于印发《河南农业大学人事专项改革方案》的通知（农大人事〔2022〕71号）

13.关于印发《河南农业大学职称自主评审暂行办法》的通知（农大人事〔2023〕83号）

14.关于印发《河南农业大学职称自主评审委员会工作规则（修订）》的通知（农大人事〔2023〕84号）

15.关于印发《河南农业大学引进专业技术人员高级职称确认办法（修订）》的通知（农大人事〔2023〕85号）

16.关于印发《河南农业大学教师（实验人员）中、高级职称申报、评审条件（试行）》的通知（农大人事〔2023〕86号）

17.关于印发《河南农业大学思想政治理论课教师（辅导员）中、高级职称申报、评审条件（试行）》的通知（农大人事〔2023〕87号）

18.关于印发《河南农业大学海外高层次人才职称评审“绿色通道”暂行办法（试行）》的通知（农大人事〔2023〕88号）

19.关于印发《河南农业大学农业科学研究人员职称申报评审条件（试行）》的通知（农大人事〔2023〕89号）

附件 1.中共河南农业大学委员会 河南农业大学关于进一步推进人才强校战略的意见（校发〔2016〕20 号）

中共河南农业大学委员会文件

校发〔2016〕20 号



中共河南农业大学委员会 河南农业大学 关于进一步推进人才强校战略的意见

为激发人才创新活力，发挥人才在学校“双一流”建设中的关键作用，根据国家和河南省相关文件精神，现就进一步推进人才强校战略、加强人才工作，提出如下意见。

一、总体目标

（一）人才数量要适应学校发展需要。到 2020 年，全校教职工人数达到 2500 人左右，其中专任教师达到 1600 人左右。

（二）人才结构需要进一步优化。学位结构方面，专任教师中具有硕士以上学位的比例提高到 95%以上，其中具有博士学位的比例达到 65%以上；职称结构方面，具有副高及以上职务的教师比例达到 50%以上；学缘结构方面，教师中在校外完成某一

附近 2.关于印发《河南农业大学优秀中青年教师培养计划
(试行)》的通知(校政人〔2016〕76号)

河南农业大学文件

校政人〔2016〕76号

关于印发《河南农业大学优秀中青年教师培养计划 (试行)》的通知

各学院，校直各单位：

现将《河南农业大学优秀中青年教师培养计划(试行)》印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：河南农业大学优秀中青年教师培养计划(试行)



附件 3.关于印发《河南农业大学高层次人才培养系统工程
实施办法（修订）》的通知（校政人〔2017〕32 号）

河南农业大学文件

校政人〔2017〕32 号

关于印发《河南农业大学高层次人才培养系统工程 实施办法（修订）》的通知

各学院，校直各单位：

经学校研究，对《河南农业大学高层次人才培养系统工程实施办法（试行）》（校政人〔2016〕75 号）进行了修订，现将修订后的文件印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：河南农业大学高层次人才培养系统工程实施办法（修订）



— 1 —

附件 4.中共河南农业大学委员会人才工作领导小组工作规则（校文〔2018〕70 号）

中共河南农业大学委员会文件

校文〔2018〕70 号



中共河南农业大学委员会 人才工作领导小组工作规则

一、机构性质与职责

第一条 根据河南省人才工作领导小组《关于印发<河南省人才工作领导小组工作规则><河南省人才工作领导小组办公室工作制度>的通知》（豫人才〔2017〕6 号）、《中共河南农业大学委员会关于调整部分议事协调机构负责同志的通知》（校文〔2017〕65 号），校人才工作领导小组是校党委决定成立的，负责对学校人才工作和人才队伍建设进行宏观指导和综合协调的议事协调机构。

第二条 校人才工作领导小组主要职责：

附件 5.中共河南农业大学委员会人才工作领导小组办公室工作制度（试行）（校文〔2018〕71 号

中共河南农业大学委员会文件

校文〔2018〕71 号



中共河南农业大学委员会 人才工作领导小组办公室工作制度（试行）

中共河南农业大学委员会人才工作领导小组办公室（以下简称“校人才办”）是领导小组的日常办事机构。为健全规范人才工作运行机制，特制定本工作制度。

一、工作例会制度。工作例会由校人才办主任召集，校人才工作领导小组办公室成员单位及相关学院负责人参加，一般每季度召开 1 次。会议议题主要包括：各单位汇报交流人才重点工作推进情况，提出人才工作存在问题和建议；研究解决难点问题；部署近期人才重点工作等。

二、专题会议制度。专题会议由校人才办主任召集，有关单位分管负责同志参加，会议根据工作需要不定期召开。专题研究

附件 6.中共河南农业大学委员会关于进一步加强人才工作的意见（校发〔2018〕5号）

中共河南农业大学委员会文件

校发〔2018〕5号



中共河南农业大学委员会 关于进一步加强人才工作的意见

为了深入贯彻《中共中央印发<关于深化人才发展体制机制改革的意见>的通知》（中发〔2016〕9号）、《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》、《中央办公厅印发<关于进一步加强党管人才工作的意见>的通知》（中办发〔2012〕22号）、《教育部办公厅关于进一步加强和规范高校人才引进工作的若干意见》（教人厅〔2013〕7号）及《中共河南省委河南省人民政府关于深化人才发展体制机制改革加快人才强省建设的实施意见》（豫发〔2017〕13号）精神，完善《中共河南农业大学委员会河南农业大学关于进

附件 7.中共河南农业大学委员会关于做好引进人才政审工作的
意见（校文〔2018〕66号）

中共河南农业大学委员会（意见）

校文〔2018〕66号



中共河南农业大学委员会 关于做好引进人才政审工作的意见

为全面落实党管人才原则，坚定不移地实施人才强校战略，进一步规范人才引进工作，切实做好对引进人才的政治审核工作，根据中共中央办公厅《关于进一步加强党管人才工作的意见》（中办发〔2012〕22号）、教育部办公厅《关于进一步加强和规范高校人才引进工作的若干意见》（教人厅〔2013〕7号）和省委省政府《关于深化人才发展体制机制改革加快人才强省建设的实施意见》（豫发〔2017〕13号）等文件精神，现就进一步加强我校引进人才政治审核工作提出以下意见。

一、提高认识，高度重视引进人才政审工作

学校教职工的政治思想和道德修养，关系到学校的和谐与稳定，对学生的世界观、人生观、价值观有直接的影响。做好

附件 8.关于印发《河南农业大学人才引进暂行办法（修订）》的通知（校政人〔2018〕66 号）

河南农业大学文件

校政人〔2018〕66 号

关于印发《河南农业大学人才引进暂行办法（修订）》的通知

各学院，校直各单位：

经学校研究，对《河南农业大学人才引进暂行办法（试行）》（校政人〔2017〕31 号）文件第一条第六款内容进行了修订，现将修订后的文件印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：河南农业大学人才引进暂行办法（修订）



附件 9.关于印发《河南农业大学高层次人才引进工作奖励办法（修订）》的通知（校政人〔2019〕4号）

河南农业大学文件

校政人〔2019〕4号

关于印发《河南农业大学高层次人才引进工作奖励办法（修订）》的通知

各学院，校直各单位：

经学校研究，对《河南农业大学高层次人才引进工作奖励办法（试行）》（校政人〔2017〕33号）文件第四条、第七条第二款内容进行了修订，现将修订后的文件印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：河南农业大学高层次人才引进工作奖励办法（修订）



— 1 —

附件 10.关于印发《河南农业大学高层次人才认定暂行办法（修订）》的通知（农大党发〔2022〕1号）

中共河南农业大学委员会文件

农大党发〔2022〕1号



中共河南农业大学委员会 关于印发《河南农业大学高层次人才认定暂行办法（修订）》的通知

各基层党委、党总支、校直各单位：

《河南农业大学高层次人才认定暂行办法（修订）》经党委会研究同意，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共河南农业大学委员会

2022年1月26日

— 1 —

附件 11.关于印发《河南农业大学绩效工资实施细则（试行）》的通知（农大政〔2021〕1 号）

河南农业大学文件

农大政〔2021〕1 号

关于印发《河南农业大学绩效工资实施细则（试行）》的 通 知

各学院，校直各单位，许昌校区：

《河南农业大学绩效工资实施细则（试行）》已经 2021 年 1 月 6 日校第六届教职工代表大会第十四次会议审议通过，现予印发。特此通知。

附件：河南农业大学绩效工资实施细则（试行）

河南农业大学
2021 年 1 月 19 日

— 1 —

附件 12.关于印发《河南农业大学人事专项改革方案》的通知（农大人事〔2022〕71 号）

河南农业大学文件

农大人事〔2022〕71 号

关于印发《河南农业大学人事专项改革方案》的通知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学人事专项改革方案》已经 2022 年 9 月 14 日校长办公会议审议、2022 年 9 月 17 日校党委会议研究通过。现印发实施，请遵照执行。

河南农业大学
2022 年 9 月 27 日

附件 13.关于印发《河南农业大学职称自主评审暂行办法》的通知（农大人事〔2023〕83 号）

河南农业大学文件

农大人事〔2023〕83 号

关于印发《河南农业大学 职称自主评审暂行办法》的通知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学职称自主评审暂行办法》已经 2023 年 12 月 28 日校长办公会、12 月 29 日党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

河南农业大学
2023 年 12 月 29 日

— 1 —

附件 14.关于印发《河南农业大学职称自主评审委员会工作规则（修订）》的通知（农大人事〔2023〕84 号）

河南农业大学文件

农大人事〔2023〕84 号

关于印发《河南农业大学职称自主评审委员会工作规则（修订）》的通知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学职称自主评审委员会工作规则（修订）》已经 2023 年 12 月 28 日校长办公会、12 月 29 日党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

河南农业大学
2023 年 12 月 29 日

— 1 —

附件 15.关于印发《河南农业大学引进专业技术人员高级职称确认办法（修订）》的通知（农大人事〔2023〕85 号）

河南农业大学文件

农大人事〔2023〕85 号

关于印发《河南农业大学引进专业技术人员高级职称确认办法（修订）》的通知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学引进专业技术人员高级职称确认办法（修订）》已经 2023 年 12 月 28 日校长办公会、12 月 29 日党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

河南农业大学
2023 年 12 月 29 日

— 1 —

附件 16.关于印发《河南农业大学教师（实验人员）中、高级职称申报、评审条件（试行）》的通知（农大人事〔2023〕86 号）

河南农业大学文件

农大人事〔2023〕86 号

关于印发《河南农业大学教师（实验人员）中、高级职称申报、评审条件（试行）》的通知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学教师（实验人员）中、高级职称申报、评审条件（试行）》已经 2023 年 12 月 28 日校长办公会、12 月 29 日党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

河南农业大学
2023 年 12 月 29 日

— 1 —

附件 17.关于印发《河南农业大学思想政治理论课教师(辅导员)中、高级职称申报、评审条件(试行)》的通知(农大人事〔2023〕87 号)

河南农业大学文件

农大人事〔2023〕87 号

关于印发《河南农业大学思想政治理论课教师(辅导员)中、高级职称申报、评审条件(试行)》的通知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学思想政治理论课教师(辅导员)中、高级职称申报、评审条件(试行)》已经 2023 年 12 月 28 日校长办公会、12 月 29 日党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

河南农业大学
2023 年 12 月 29 日

— 1 —

附件 18.关于印发《河南农业大学海外高层次人才职称评审“绿色通道”暂行办法（试行）》的通知（农大人事〔2023〕88 号）

河南农业大学文件

农大人事〔2023〕88 号

关于印发《河南农业大学海外高层次人才 职称评审“绿色通道”暂行办法（试行）》的 通 知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学海外高层次人才职称评审“绿色通道”暂行办法（试行）》已经 2023 年 12 月 28 日校长办公会、12 月 29 日党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

河南农业大学
2023 年 12 月 29 日

— 1 —

19.关于印发《河南农业大学农业科学研究人员职称申报评审条件（试行）》的通知（农大人事〔2023〕89号）

河南农业大学文件

农大人事〔2023〕89号

关于印发《河南农业大学农业科学研究人员 职称申报评审条件（试行）》的通知

各学院，校直各单位：

《河南农业大学农业科学研究人员职称申报评审条件（试行）》已经2023年12月28日校长办公会、12月29日党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

河南农业大学

2023年12月29日

— 1 —